

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568

หน่วยงาน คปสอ.บ้านม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 1 บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.อบรมเฉพาะทาง 4-6 เดือน 2.อบรมหลักสูตรระยะสั้นเรื่อง - อบรมหลักสูตร ผบต. - อบรมฟื้นฟูความรู้ NP - การบริหารการพยาบาล - พยาบาล IC 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทุกระดับตามงานที่รับผิดชอบ	6 1 5 1 1 314	ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68	800,000 40,000 15,000 20,000 30,000 500,000	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
2	อบรมฟื้นฟูความรู้แบบบูรณาการด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและอาชีวอนามัย	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อและอาชีวอนามัย 2.อบรมความรู้การป้องกันการติดเชื้อในตำแหน่งสำคัญของ รพ. 3.รณรงค์การล้างมือ ประเมินการล้างมือในบุคลากรพร้อมทั้งจัดทำสัปดาห์ล้างมือโลก 4.อบรมเชิงปฏิบัติการ IC ด้านการป้องกัน MDR - อบรมให้ความรู้วิชาการ	เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 300 คน เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 100 คน เจ้าหน้าที่ รพ. เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 100 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.67 -ก.ย.68 ต.ค.2567 ต.ค.67 -ก.ย.68	10,000 3,000 1,500 3,000	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง งบบำรุง	พว.กานดา ชินวัฒน์ พว.กานดา ชินวัฒน์ พว.กานดา ชินวัฒน์ พว.กานดา ชินวัฒน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- จัดทำสื่อการป้องกัน MDR - สรุปและประเมินผล					
3	ประชุมและรับรองแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568	-แต่ละหน่วยงานสรุปผลงาน ปี 2567 -จัดทำแผนประจำปี 2 วัน -นำเสนอแผนประจำปี	50	ต.ค.-ธ.ค. 67		เงินบำรุง	พว.บุญยัง ชันทะหัด
4	จัดสรรหาวิชาชีพที่ขาดแคลน	-ทำแผนบุคลากรแต่ละวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ (ปีละ 40000)	4	ต.ค.67 -ก.ย.68	160,000	เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
5	อบรมฟื้นฟูความรู้การเก็บตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านชนิดของตัวอย่างภายในห้องปฏิบัติการ 2.อบรมฟื้นฟูความรู้ข้อควรระวังในการเก็บตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ แต่ละ	พยาบาลวิชาชีพ คปสอ	ต.ค.67 -ก.ย.68		เงินบำรุง	รัตนภรณ์ ปียกะโพธิ์
6	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีมสอบสวนควบคุมโรคทุกระดับ	1.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีมสอบสวนโรคทุกคน	15 คน	ม.ค. - มี.ค. 68		เงินบำรุง	นส.ปิยะมาศ ศุภโกศล
		2.จัดเวทีนำเสนอผลงานสอบสวนโรค	1 ครั้ง	ม.ค. - มี.ค. 68		เงินบำรุง	น.ส.แคทรียา ทองอินท์
7	โครงการอบรมพฤติกรรมบริการ	จัดอบรม 1 วัน	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน	ธ.ค.67 - ม.ค.68	50,000	เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
8	โครงการพัฒนาบุคลากร	1. ศึกษา เรียนรู้ อบรม การพัฒนาโปรแกรมทางการแพทย์	เจ้าหน้าที่สารสนเทศทางการแพทย์	ต.ค.67 - ก.ย.68	20,000	เงินบำรุง	นายพงษ์ดนัย วรสาร
		2. อบรมการดูแล รักษาเครื่องคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ 100 คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	10,000	เงินบำรุง	นายอภิวัฒน์ อินธิกาย
9	โครงการศึกษาดูงาน	1. ศึกษาดูงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศทางการแพทย์	ต.ค.67 - ก.ย.68	30,000	เงินบำรุง	นางศิริกัญญา ลาบุตร
10	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทย	1.ศึกษาและอบรมด้านวิชาชีพแพทย์แผนไทย 2.พัฒนาบุคลากรและเพิ่มทักษะบุคลากร	เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย	ต.ค.67 - ก.ย.68	10,000	เงินบำรุง	น.ส.สุนิสา อินทะเสย์

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568

หน่วยงาน คปสอ.บ้านม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 2 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ดำเนินงานตามแนวทาง Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข	-ประเมินดัชนีความสุขของ คนทำงาน -วิเคราะห์การคงอยู่ของ บุคลากรและทุกคนที่ลาออก -จัดกิจกรรมสร้างความสุข ของบุคลากรในหน่วยงาน	ปีละ 2 ครั้ง ทุก 6 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68 มี.ค.-ก.ย.68		เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
2	โครงการเพิ่มความสุข ลดความทุกข์ แก่บุคลากรสาธารณสุข สู่ องค์กรแห่งความสุข ปี 2568	- วิเคราะห์ปัญหาจาก HAPPY NOMETER ขององค์กร - ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อ แก้ไขปัญหาและเพิ่มความสุข ของเจ้าหน้าที่ ดังนี้	ปีละ 1 ครั้ง	มี.ค.68		เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์